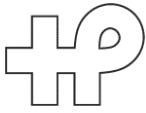


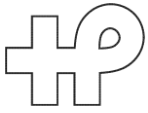
Conflictregeling

Datum	19 januari 2022
Versie	0.4
Status	Definitief
Auteur	GW



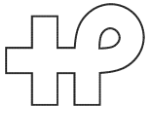
Versiebeheer

Versie	Wijzigings-datum	Gewijzigd door	Wijzigingen
0.1	20 okt 2021	GW	Concept vanuit fusiedirectie in huisstijl, geactualiseerd
0.2	21 okt 2021	GW	Concept naar RvC en AvA ter beoordeling
0.3	29 nov 2021	GW	Tekst aangepast aan governance code zorg 2017
0.4	19 jan 2022	CdG	Regeling is goed gekeurd door RvC-AVA. Tekst aangepast: conflictregeling i.p.v. geschillenregeling/RvC i.p.v. RvT



Inhoudsopgave

1.	Preambule	4
2.	Partijen	4
3.	Conflictregeling	4
3.1	Conflict	4
3.2	Conflict oplossing	4
3.3	Bevoegdheden tijdens een conflict	5
4.	Evaluatie en aanpassingen regeling	5



1. Preambule

Zorgorganisaties spannen zich tot het uiterste in om verschillen van mening te voorkomen zodat de energie zich kan richten op het verlenen van zorg en de besturing van de zorgorganisatie. In de governance code zorg is bepaald dat de direct bij de besturing betrokken gremia afspraken maken hoe om te gaan als zich een geschil voordoet. In deze regeling leggen de drie partijen vast hoe ze wensen om te gaan als zich een geschil voordoet. Met deze regeling geven partijen invulling aan het bepaalde in de governance code zorg (2017) onder 4.1.6. en, voor de raad van bestuur en raad van commissarissen, de in de statuten artikel 20 lid 10 genoemde wijze waarop conflicten tussen hen wordt geregeld.

2. Partijen

- 1 Algemene vergadering van aandeelhouders Huisartsenposten De LIMES B.V.
- 2 De raad van bestuur van Huisartsenposten De LIMES B.V.
- 3 De raad van commissarissen van Huisartsenposten De LIMES B.V.

3. Conflictregeling

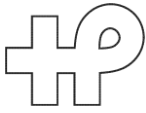
3.1 Conflict

Zodra de raad van bestuur, de raad van commissarissen of de algemene vergadering van aandeelhouders vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De raad van bestuur, de raad van commissarissen of de algemene vergadering van aandeelhouders omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.

3.2 Conflict oplossing

Indien de raad van bestuur, de raad van commissarissen of de algemene vergadering van aandeelhouders onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van mediation door een MfN gecertificeerd mediator.

De raad van bestuur, de raad van commissarissen of de algemene vergadering van aandeelhouders kunnen elk afzonderlijk het besluit nemen om het onder 3.2 genoemd middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten.



3.3 Bevoegdheden tijdens een conflict

De raad van bestuur, de raad van commissarissen of de algemene vergadering van aandeelhouders blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.

4. Evaluatie en aanpassingen regeling

- Deze geschillenregeling wordt tweejaarlijks door de partijen geëvalueerd en eventueel geüpdatet naar aanleiding van eventuele veranderende wet- en regelgeving.
- Wijzigingsvoorstellen in de regeling worden ter goedkeuring voorgelegd aan de partijen.